**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БАНИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ФАТЕЖСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 15 сентября 2014 г. №114/3**

О внесении изменений в план мероприятий

(«дорожную карту») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры»

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. № 2606-р, постановлением Администрации Курской области от 28.04.2014 г. № 283-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 27.02.2013 г. № 84-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», Администрация Банинского сельсовета Фатежского района Курской области постановляет:

1. Внести изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Банинского сельсовета Фатежского района Курской области», утвержденный постановлением Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области от 29.03.2013 г. № 31/1 , утвердив его в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области Выскребенцеву С.А..

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Банинского сельсовета

Фатежского района В.И.Быстрякова

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОНачальник Отдела культуры Администрации Фатежского района Курской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Е.Климова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г. | УТВЕРЖДЕНпостановлением АдминистрацииБанинского сельсоветаФатежского районаКурской областиот «15» сентября 2014г. № 114/3 |

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ ФАТЕЖСКОГО РАЙОНА"

**(новая редакция)**

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Банинского сельсовета Фатежского района Курской области (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Банинского сельсовета Фатежского района Курской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Банинского сельсовета Фатежского района Курской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия населения Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

участие в грантах, направленных на поддержку творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Банинского сельсовета Фатежского района Курской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Банинского сельсовета Фатежского района Курской области во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы**

**культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | 2,1 | 3,1 | 4,5 | 5,1 | 5,6 | 6,4 | ; |

2) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 32 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 42 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 2,5  | 2,8 | 3,2 | 3,6 | 4,1 | 4,5 | 5,0 | ; |

4) повышение уровня удовлетворенности населения Банинского сельсовета качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 70 | 71 | 72 | 73 | 75 | 76 | 78 | ; |

5) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Банинского сельсовета:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 14,3 | 20,3 | 27,0 | 32,0 | 39,0 | 44,0 | 50,01 | ; |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 1,0 | 2,0 | 3,0 | 5,0 | 6,0 | 7,0 | 8,0 | . |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда**

**работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных, муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Курской области:

Учреждения культуры

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 56,1 | 64,9 | 73,3 | 82,4 |  100,0 | 100,0  | ; |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 23 | 21 | 21 | 21  | 21  | 21  |  21 | ; |

3) увеличение объема средств получаемых от приносящей доход деятельности:

 (тыс.руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ; |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Наименование мероприятия | Результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам муниципальной власти Банинского сельсовета Фатежского района Курской области учреждений культуры их руководителей и работников | Постановление главы Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, муниципальные правовые акты  | Ежегодно | Администра-цияБанинского сельсоветаРуководители подведомст-венных учреждений культуры |
| 2. | Оценка эффективностидеятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области и их руководителей | Аналитическая записка главе Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области  | Ежегодно |  Руководители подведомст-венных учреждений культуры |
| 3. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 в соответствии с нормативными актами Минкультуры России и Минтруда России | Положения об оплате труда подведомственных Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области учреждений культуры  | Ежегодно | Администра-ция Банинского сельсовета Фатежского района Курской области   |
| 4. | Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления Фатежского района Курской области по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области | Приказ Отдела культуры Администрации Фатежского района Курской области, муниципальные правовые акты | Ежегодно | Отдел культуры Администра-ции Фатежского района Курской области(по согласованию)   |
| 5. | Внесение изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда | Локальные нормативные акты  | Ежегоднопо мере необходи-мости | Администра-ция Банинского сельсовета Фатежского района Курской области  |
| 6. | Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы. | Аналитическая записка главе Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области  | Ежегодно | Администра- ция Банинского сельсовета Фатежского района Курской области   |
| 7. | Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных и муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях» | Постановление главы Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, локальные акты учреждений культуры | 2015-2017 годы | АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомст-венных учреждений культуры |
| 8. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, культурно-досуго-вых учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Постановление главы Администрации Банинского с/с Фатежского района Курской области, муниципальные правовые акты  | 2014-2017 годы |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомст-венных учреждений культуры |
| 9. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры Банинского с/с Фатежского района. | Постановление главы АдминистрацииБанинского сельсовета Фатежского района Курской области, муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений культуры  | 2014-2015 годы | АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомст-венныхучреждений культуры |
| **Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных** **учреждений культуры** |
| 10. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного и муниципального учреждения» | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой 100 % | Ежегодно по мере необходи-мости |  АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 11. | Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолет-них детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещения их в сети «Интернет» | 100% размещенные в сети «Интернет» справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественно-го характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомст-венныхучреждений культуры |
| 12. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имущественных обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждений культуры, осуществляющего деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проверок  | Ежегодно | АдминистрацияБанинского сельсовета, |
| 13. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 3, установленных постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 | Поддержание уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений,правовые акты органов муниципальной власти Банинского сельсовета Фатежского района Курской области  | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 14. | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Курской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | Постановление главы АдминистрацииБанинского сельсовета Фатежского района Курской области  | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 15. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 | Нормативные правовые акты Администрации Банинского сельсовета Фатежского районаКурской области | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 16. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | План мероприятий Отдела культуры Администрации Фатежского района Курской области по повышению квалификации, отчет в комитет по культуре Курской области | Ежегодно | Отдел культуры Администра-ции Фатежского района Курской области, органы местного самоуправле-ния(по согласованию)  |
| 17. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Постановление главы Администрации Фатежского района Курской области | С 2015 года | АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 18. | Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области | Администрация Банинского с/с Фатежского района Курской области | III квартал 2014 года | АдминистрацияБанинского сельсовета, |
| 19. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения | Ежегодно, начиная с 2014 года | АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 20. | Обеспечение диф-ференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Муниципальные правовые акты Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, локальные правовые акты учреждений культуры | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 21. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений с учетом типа учреждения | Отчет руководителей учреждения культуры в администрацию Банинского сельсовета, доклад в Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области, в рамках мониторинга | Ежегодно начиная с 2014 года |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики** |
| 22. | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты» | Протоколы заседаний рабочей группы | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 23. | Проведение предва-рительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработнойплаты которых пре-дусмотрено УказомПрезидента Россий-ской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, культуры», утвержденным распоряжениемПравительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Аналитические справки | Ежекварталь-но начиная с 2014 года |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 24. | Отчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Банинского сельсовета Фатежского района Курской области расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих дея-тельность на терри-тории Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Проекты нормативных правовых актовБанинского сельсовета Фатежского района Курской области , устанавливающих расходные обязательства\_\_сельсовета Фатежского района Курской области  | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 25. | Обеспечение пред-ставления форм федерального статистического наблюдения за пока-зателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Формы федерального статистического наблюдения | Ежекварталь-но в установлен-ные сроки |  АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 26. | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Доклад руководителей подведомственных учреждений культуры в Администрацию\_Банинского сельсовета Фатежского района Курской области, и в Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области  | Один раз в полугодие |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 27. | Мониторинг реализации органами местного самоуправления Банинского сельсовета Фатежского района Курской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы» | Доклад в Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области  | Начиная с 2014 года ежегодно 31 декабря, 30 июня |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 28. | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Муниципальные правовые акты Администрации Банинского сельсовета Фатежского района Курской области | 2014 год |  АдминистрацияБанинского сельсовета, |
| 29. | Проведение монито-ринга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей(индикаторов) «дорожной карты» |  Информация учреждений культуры в Администрацию\_Банинского сельсовета Фатежского района Курской и в Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области | Ежекварталь-но |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 30. | Уточнение потребностив дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Аналитические записки главы муниципального образования, информация в Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области | Ежегодно |  АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 31. | Разъяснительная работа с участием профсоюзных орга-низаций о мероприя-тиях, реализуемых в рамках утвержденной «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет | Ежегодно | Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области(по согласованию) |
| **Независимая система оценки качества работы муниципальных****учреждений культуры** |
| 32. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципаль-ных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы, организаций, оказывающих социальные услуги»  | Постановление главы Администрации Банинского с/с Фатежского района Курской области | Ежегодно | АдминистрацияБанинского сельсовета  |
| 33. | Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Правовые акты Отдела культуры Администрации Фатежского района Курской области  | Ежегодно | Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области(по согласованию)  |
| 34. | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов фор-мирования общест-венного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов |  | 4 квартал 2014 года |  АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомственных учреждений культуры |
| 35. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета при Администрации Банинского с/с Фатежского района Курской области |  Муниципальные правовые акты Администрации Банинского с/с Фатежского района Курской области  | 4 квартал 2014 года | АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 36. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Банинского с/с Фатежского района Курской области | 2-е полугодие 2015 года | АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 37. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | 4 квартал 2014 года | АдминистрацияБанинского сельсовета |
| 38. | Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми норматив-ными и методичес-кими документами | Публикация рейтингов деятельности и утверждение планов работы организаций культуры | Ежегодно |  Отдел культуры Администрации Фатежского района Курской области (по согласованию)  |
| 39. | Проведение инфор-мационной компании в средствахмассовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникацион-ной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Ежегодно | АдминистрацияБанинского сельсовета,руководители подведомствен-ных учреждений культуры |
| 40. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Отчет о реализации независимой системы в администрацию Банинского сельсовета, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013г. № 234а | Ежегодно | АдминистрацияБанинского сельсовета и председатель общественного Совета |

 **«VI. Показатели нормативов для согласования районной «дорожной карты»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | 2012годфакт | 2013годфакт | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2014-2016г.г | 2014-2018г.г. |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (посреднесписочнойчисленности работников) | х | 181 | 181 | 182 | 182 | 182 | 183 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | х | 2608 | 2556 | 2505 | 2455 | 2406 | 2358 | х | х |
| 3. | Среднесписочная численностьработников учреждений культуры, чел. | х | 14.4 | 14.1 | 13.8 | 13.5 | 13.2 | 12.9 | х | х |
| 4. | Численность населения, чел. | х | 2608 | 2556 | 2505 | 2455 | 2406 | 2358 | х | х |
| 5. | Соотношениесредней заработной платыработниковучрежденийкультуры: | х | - | - | - | - | - | - | х | х |
| 6. | по Программепоэтапногосовершенство-вания системоплаты трудав муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы | 49,0 | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | х | х |
| 7. | по Плану ме-роприятий(«дорожнойкарте») «Изме-нения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры, % | х | 56,12 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | х | х |
| 8. | по Курской области | х | 60,2 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 9. | Средняя зара-ботная платаработников,руб. | х | 21 128 | 22 805 | 24 750 | 26 820 | 30 146 | 33 673 | х | х |
| 10 | Темп роста кпредыдущемугоду, % | х |  | 108 | 109 | 108 | 112 | 112 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры,руб. | х | 12096.6 | 14 800 | 18 241 | 22 100 | 30 146 | 33 673 | х | х |
| 12 | Темп роста кпредыдущемугоду, % | х |  | 122 | 123 | 121 | 136 | 112 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности вфонде заработной платы по отдель-ной категорииработников,% | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| 14 | Размер начислений нафонд оплатытруда, % | 1,302  | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс.руб. | х | 2721.6 | 3260.4 | 3939 | 4661.4 | 6217.2 | 6786.8 | 11854.8 | 24858.8 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда сначислениями к 2013 году, тыс.руб. | х | 0 | 538.8 | 1211.4 | 1939.8 | 3495.6 | 4065.2 | 3690 | 11250.8 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта РФ, включая дотацию из федерального бюджета,тыс.руб. | х | 0 | 538.8 | 1211.4 | 1939.8 | 3495.6 | 4065.2 | 3690 | 11250.8 |
| 19 |  включая средства за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 |  от реструкту-ризации сети,тыс.руб. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21 |  от оптимиза-ции численнос-ти персонала, втом числе административно управленческого персонала, тыс.руб. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 |  от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений,тыс.руб. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятель-ности, тыс.руб. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24 | за счет иныхисточников (решений),включая кор-ректировку бюджета на соответствую-щий год, тыс.руб. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 | Итого, объём средств предус-мотренный наповышениеоплаты труда, тыс.руб. (стр.18+23+24) | х | 0 | 538.8 | 1211.4 | 1939.8 | 3495.6 | 4065.2 | 3690 | 11250.8 |
| 26 | Соотношениеобъема средств от оптимизации к сумме объемасредств, предус-мотренногона повышениеоплаты труда, % (стр.19/стр.25\*100%) | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |